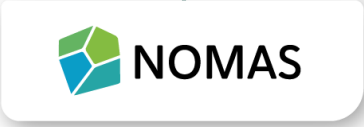
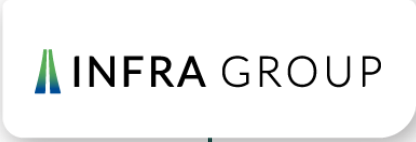


AKH

GRUPPEN

Hvem er vi og hvorfor gjør vi dette?

Utleiekonferansen, 10.02.2026



2000



9700 MNOK

*Alle har rett til
arbeid, også de som
ikke er skoleflinke*



2016

4,4 i snitt: – Praktisk sterke ungdommer får ikke plass

Selv om anleggsbedriftene trenger lærlinger, kan mange motiverte ungdommer se langt etter en plass på VG2 anleggsteknikk. De har ikke gode nok karakterer. Nå vil Silje Hjemdal (FrP) ha endringer.

Ingvill Hafver

BYGGEINDUSTRIEN

PUBLISERT 01.09.2025 - 15:31 SIST OPPDATERT 01.09.2025 - 15:56

Hjemdal har nylig [sendt kunnskapsminister Kari Nessa Nordtun \(Ap\) et skriftlig spørsmål](#) om hva hun vil gjøre for å sikre flere fagarbeidere innen anleggsteknikk de kommende årene. Hun spør også spesifikt om styrking av landslinjene, «slik at flere motiverte ungdommer kan få en fremtid som fagarbeidere».



An aerial photograph of a massive crowd of people, likely at a festival or concert, filling a large open area. The crowd is dense and extends far into the distance. Overlaid on the center of the image is the number "104000" in large, bold, white, sans-serif font. The background shows a mix of green trees and a clear sky, suggesting an outdoor setting.

104000

Hva søker vi å løse?

- Brudd i overgangen skole – arbeid
- Ungdom har potensiale, men alle passer ikke i standardløp
 - Bedrifter mangler arbeidskraft

Tapte ressurser – både menneskelig og samfunnsøkonomisk

Fremtidens skole





Veien til kompetansebevis

- Utdanningsprogrammet Bygg- og anleggsteknikk;
 - anleggsmaskinfører
 - betong-/grunnarbeider
 - anleggsgartner
 - 24 plasser pr skoleår
 - Målgruppe: 16-25 år
 - Tilknyttet prosjektet i 1-3 år
- Rekruttering fra videregående skole:
 - Ikke søkbart
 - Lærekandidater
 - Kroppsøving, matematikk og samfunnskunnskap
 - Buskerud fylkeskommune pedagogisk ansvarlig
 - Rekruttering fra NAV:
 - Arbeidsavtale om arbeidstrening



AKH

GRUPPEN

Vi ønsker å dra dette lenger!

Fremtidens skole

i bedrift



Frafall videregående skole



2 av 10

Fremtidens skole i bedrift



Målgruppe:

- Kommer ikke inn på ønsket utdanningsprogram
- Mestrer ikke og/eller er lite motivert for de tradisjonelle løpene
- Sluttet i løpet av året eller risiko for frafall
- Fravær
- Finner seg ikke til rette på skolen
- Ikke bestått i fag
- Arbeidsfolk

Rekruttert via videregående skole, PPOT eller NAV

1 år med pilotprosjekt – 24/25



**Marthinsen
& Duvholt**

3 elever;

- 2 fått lærlingekontrakt
- 1 ut av kriminalitet/rus og tilbake på skolen



ISACHSEN

2 elever/deltakere;

- 1 elev sykemeldt (operasjon)
- 1 fra NAV som ble fast ansatt



1 deltaker fra NAV ble fast ansatt (bestod flere maskinførerbevis)



Hersleth
ENTREPRENØR

2 elever;

- 1 falt ut etter kort tid
- 1 lærlingekontrakt

AKH

GRUPPEN

Hva skal til å hva kan vi oppnå?

Avhengigheter for å lykkes...

Inkluderingspartnerskap som blant annet bidrar med:

- Legge til rette for gode rammevilkår og virkemidler
- Involvere partnerskapet i utvikling av politikk og tiltak
- Tilby inkluderende praksis- og læreplasser
- Delta aktivt i erfaringsdeling og utviklingsarbeid
- Regelmessige dialog- og evalueringsmøter

Sekretariat som blant annet bidrar med:

- Løse byråkratiet
- Fleksibilitet
- Finansiering
- Nettverk/komp.bygging



Hvordan kan bransjen bidra?



Mål: 2000 unge ut i arbeid hvert år!!!

Hvordan:

- samarbeid om fleksible og tilpassede løp mellom fylkeskommunen/skolene, NAV og arbeidslivet
- skalere modeller vi vet fungerer, eks. *Skole på byggeplass, Fremtidens skole, Fremtidens skole i bedrift*

Samarbeidet bygger på:

- fylkeskommunens ansvar og mål om å kvalifisere elever til arbeidslivet og sikre fullføring
- bruk av NAVs arbeidsmarkedstiltak der disse gir nødvendig støtte inn i arbeid
- offentlig-offentlig samarbeid mellom NAV og fylkeskommunen, også for ungdom helt ned til 16 år med behov for bistand, der NAV kan bruke fylkeskommunen som tiltaksarrangør

60.000 bedrifter
innen bygg og
anlegg



2000
elever/deltakere
hvert år



Bidrar til å
forsterke
arbeidslinja
(80,5 % → 82 %)



Mulig sparte
livstidskostnader:
32.000 MNOK/år

TAKK FOR MEG!!